

Số: /KH-BVPHCN

Đồng Tháp, ngày 14 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính của Bệnh viện Phục hồi chức năng năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 02/KH-SYT ngày 11 tháng 01 năm 2022 của Sở Y tế Đồng Tháp về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính của Ngành Y tế năm 2022.

Bệnh viện Phục hồi chức năng xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU:

- Xây dựng nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công. Tạo điều kiện thuận lợi, minh bạch nhằm giảm chi phí về thời gian và kinh phí của tổ chức, cá nhân trong việc tuân thủ thủ tục hành chính.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ y tế công đáp ứng sự hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức tuyên truyền công tác cải cách hành chính đến nội bộ đơn vị thông qua các cuộc họp giao ban, các cuộc hội thảo, các cuộc triển khai văn bản quy phạm pháp luật. Đặc biệt là tuyên truyền việc thực thi đơn giản hóa thủ tục hành chính.

- Đổi mới phương pháp tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về y tế và các văn bản liên quan đến hoạt động trong đơn vị.

2. Cải cách thể chế

- Triển khai, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật để cán bộ, viên chức và nhân dân biết, thực hiện đúng pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra và theo dõi tình hình thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực y tế.

3. Cải cách thủ tục hành chính

- Triển khai, thực hiện tốt việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá

nhân, tổ chức về các thủ tục hành chính.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của Bệnh viện để điều chỉnh hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh cho phù hợp thực tiễn; kiến nghị xử lý những nhiệm vụ trùng lặp, chồng chéo.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc gắn với ứng dụng công nghệ thông tin.

5. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt; nâng cao trách nhiệm, kỷ luật và đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức.

- Xác định cơ cấu viên chức hợp lý gắn với vị trí công việc; xác định biên chế, tuyển dụng và quy hoạch đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ, viên chức.

- Thực hiện các quy định về tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ, viên chức; đổi mới công tác đánh giá, nhận xét đối với cán bộ, viên chức.

- Nâng cao đạo đức nghề nghiệp, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong cung ứng dịch vụ hành chính công ngành Y tế.

- Đổi mới phân cấp quản lý cán bộ, viên chức, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức; thực hiện tốt chính sách tiền lương, tiền thưởng, BHXH...

- Ứng dụng phần mềm quản lý hồ sơ điện tử của cán bộ viên chức.

6. Cải cách tài chính công

- Thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính.

- Thực hiện dân chủ, công khai và minh bạch về tài chính công.

7. Hiện đại hóa nền hành chính

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, trong quy trình xử lý công việc; tiếp tục vận hành phần mềm văn phòng điện tử.

- Đẩy nhanh việc ứng dụng công nghệ thông tin nhằm giải quyết tốt công việc cho người dân, doanh nghiệp.

- Đảm bảo có đủ diện tích làm việc, phương tiện, trang thiết bị cần thiết nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý và phục vụ tốt nhân dân.

8. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

- Ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2022 của Bệnh viện.

- Định kỳ báo cáo đánh giá tình hình, kết quả thực hiện và đề ra giải pháp đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính.

III. KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Xem phụ lục đính kèm

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Trưởng các khoa, phòng thuộc Bệnh viện, căn cứ vào kế hoạch này tổ chức triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính; phân công cán bộ phụ trách đảm bảo hoàn thành những công việc được giao.

- Giao Phòng TCCB-HCQT theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này và tổng hợp báo cáo Sở Y tế theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Bệnh viện Phục hồi chức năng. Trong quá trình thực hiện, có vướng mắc cần sửa đổi bổ sung, Trưởng các khoa, phòng báo cáo về Phòng TCCB-HCQT để tổng hợp trình Giám đốc Bệnh viện để điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Sở Y tế Đồng Tháp;
- Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện;
- Lưu VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Sĩ

Phụ lục
TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-BVPHCN ngày 14 tháng 01 năm 2022 của Bệnh viện Phục hồi chức năng)

Số TT	Nội dung thực hiện	Sản phẩm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện	Kinh phí dự kiến	Ghi chú
I	Công tác thông tin, tuyên truyền						
1	Tuyên truyền CCHC trong nội bộ cơ quan. Tuyên truyền việc thực thi đơn giản hóa thủ tục hành chính	Các cuộc họp giao ban, gửi tài liệu qua mail, mạng nội bộ...	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Thường xuyên trong năm	Kinh phí tự chủ	
2	Khảo sát sự hài lòng của nhân viên, người bệnh, thân nhân người bệnh đối với dịch vụ y tế của Bệnh viện.	Phiếu khảo sát	Phòng TCCB-HCQT	Phòng TCCB - HCQT	Định kỳ 6 tháng 01 lần	Kinh phí tự chủ	
II	Cải cách thể chế						
1	Công khai và tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, tổ chức tiếp cận các VB QPPL mới có liên quan	Niên yết, đăng web, mail nội bộ của BV các VB QPPL có liên quan	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Thường xuyên trong năm	Kinh phí tự chủ	
III	Cải cách thủ tục hành chính						
1	Kiểm tra, đảm bảo 100% quy trình khám chữa bệnh được niêm yết và được đăng tải trên trang web Bệnh viện	Niên yết, đăng tải trên trang web BV	Phòng Kế hoạch tổng hợp - Chỉ đạo tuyến	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Thường xuyên trong năm	Kinh phí tự chủ	
IV	Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước						
1	Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của Bệnh viện và các khoa, phòng thuộc Bệnh viện để điều chỉnh hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền điều chỉnh phù hợp thực tiễn, đảm bảo đúng quy định hiện hành.	Quyết định	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Khi có VB Luật mới	Kinh phí tự chủ	

Số TT	Nội dung thực hiện	Sản phẩm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện	Kinh phí dự kiến	Ghi chú
V	Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức						
1	Xây dựng KH đào tạo, bồi dưỡng CBCC năm 2022	Kế hoạch	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Trong năm	Theo Kế hoạch	
2	Cử CBCC tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng	Danh sách cử CBCC	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Theo TB chiêu sinh	Kinh phí tự chủ	
VI	Cải cách tài chính công						
1	Thực hiện phân phối thu nhập tăng thêm dựa trên kết quả phân loại CBVC theo kết quả làm việc và chấm công hàng tháng	Quy chế chi tiêu nội bộ	Phòng Tài chính - Kế toán	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Trong năm 2022	Kinh phí tự chủ	
VII	Hiện đại hóa nền hành chính						
1	Duy trì tham gia vận hành phần mềm quản lý văn bản	Phần mềm	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Thường xuyên	Kinh phí tự chủ	
2	100% CBVC thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4	Nộp hồ sơ qua mạng	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Thường xuyên	Kinh phí tự chủ	
VIII	Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC						
1	Ban hành kế hoạch cải cách hành chính năm 2022	Kế hoạch	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Trong quý I/2022		
2	Kiểm tra công tác CCHC tại các khoa, phòng	Kế hoạch	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Trong năm 2022	Theo kế hoạch	
3	Báo cáo kết quả thực hiện CCHC theo quy định	Báo cáo	Phòng TCCB-HCQT	Các khoa, phòng thuộc Bệnh viện	Theo yêu cầu của Sở Y tế		